



جمعية فضاء العالية
للتربية الشبابية
High Space for Youth Development



التقرير الختامي

لمشروع الدورات التأهيلية للدخول لسوق العمل

٢٥٢٠ هـ - ١٤٤٧



فكرة المشروع:

تقديم دورات تأهيلية متخصصة تستهدف الشباب، تهدف إلى رفع جاهزيتهم لسوق العمل من خلال تنمية المهارات الأساسية، مع قياس واستكشاف المواهب والميول الوظيفية للمشاركين، بما يعزز مواءمة قدراتهم مع متطلبات سوق العمل ويرفع فرص توظيفهم.

الرؤية

تنفيذ دورات تأهيلية عملية متخصصة تستهدف الشباب السعودي لتمكينهم من المهارات الأساسية والمهنية المطلوبة بشدة في سوق العمل المتغير.

الأهداف

- رفع جاهزية المتدربين للتوظيف
- تقليص الفجوة بين التعليم واحتياجات السوق
- التدريب التطبيقي على مهارات العمل الحقيقية

إحصائيات المشروع

72

ساعة تدريبية

من المحتوى العملي والتطبيقي
المكثف

6

مدربين معتمدين

من ذوي الخبرة والكفاءة العالية

7

دورات تدريبية

غطت المهارات الأساسية والمتقدمة

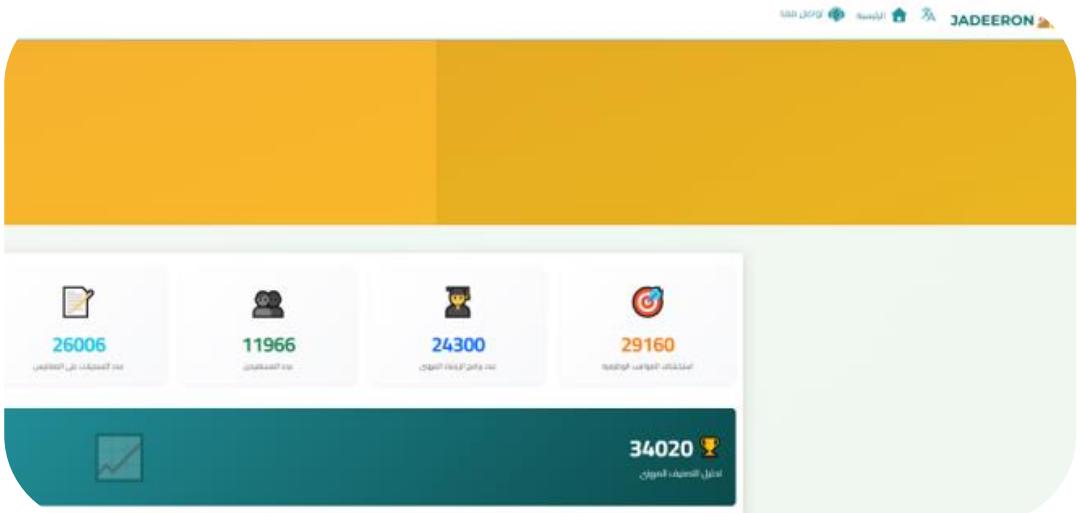
36

متدربي

استفادوا من البرامج التدريبية
المتخصصة

جَدِيرُونْ منصة

منصة جديرون تجمع بين الابتكار العلمي والدقة الفنية في قياس وتطوير الكفاءات عبر منظومة سيكومترية متكاملة تقيس 142 مهارة بموجب بطاقة قياس معتمدة. تعتمد جديرون على خوارزميات الذكاء الاصطناعي المتقدمة لتحليل بيانات المتقدمين بشكل آلي، وتوليد تقارير شخصية دقيقة ووصيات تطويرية تستند إلى الأنماط السلوكية الحقيقية وكفاءة الأداء الفعلي. بفضل التقنيات الذكية، تتيح المنصة فرز وتحصيص المواهب بموضوعية لضمان استقطاب أفضل الكفاءات لسوق العمل، وتوفير مسارات تقييم وتدريب تفاعلية تمنح المؤسسات ميزة تنافسية في التوظيف والتطوير الوظيفي وفق أعلى المعايير العلمية والفنية



الدورات المقدمة

2

الأمن السيبراني

تدريب على حماية المعلومات والبيانات وفهم التهديدات الإلكترونية وأساليب الحماية الرقمية في بيئة العمل المؤسسية.

1

أساسيات الحاسوب الآلي

تعليم المهارات الأساسية في استخدام الحاسوب والتعامل مع الأنظمة التشغيلية والبرامج الضرورية لبيئة العمل الحديثة.

4

الذكاء الاصطناعي

فهم تطبيقات الذكاء الاصطناعي الحديثة وكيفية الاستفادة منها في تحسين الإنتاجية والأداء الوظيفي المستقبلي.

3

برامج الأوفيس

إتقان استخدام برامج Microsoft Office من Word وExcel وPowerPoint بشكل احترافي لإنجاز المهام اليومية بكفاءة.

الدورات المقدمة

ادارة الوقت وتنظيم المهام

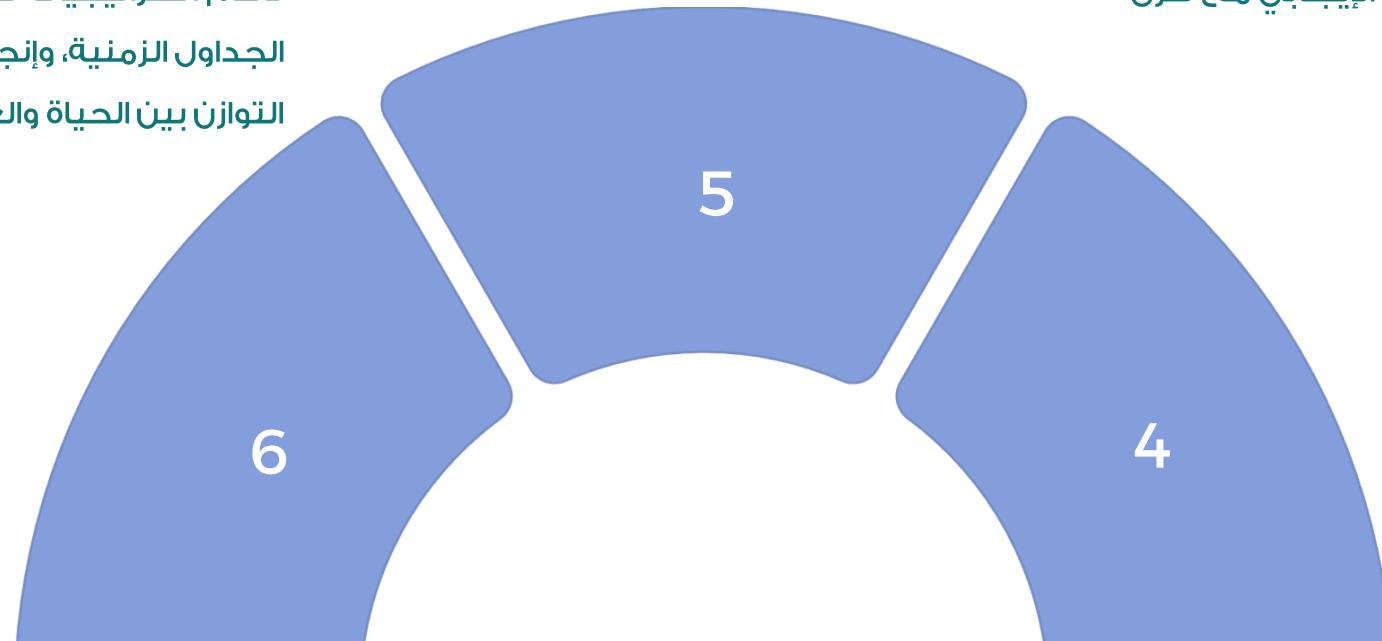
تعلم استراتيجيات فعالة لتحديد الأولويات، تنظيم الجداول الزمنية، وإنجاز المهام بكفاءة عالية لتحقيق التوازن بين الحياة والعمل.

بناء السيرة الذاتية والبصمة الشخصية

إعداد سيرة ذاتية احترافية تبرز المهارات والخبرات، وبناء حضور رقمي قوي على منصات التواصل المهني مثل LinkedIn.

مهارات التواصل الفعال

تطوير قدرات التواصل اللفظي وغير اللفظي، مهارات الاستماع النشط، والتفاعل المهني الإيجابي مع فرق العمل والعملاء في بيئات متنوعة.



منهجية التدريب والتنفيذ

01

الخطيط والتصميم

دراسة احتياجات سوق العمل وتصميم المحتوى التدريسي بما يتواافق مع المتطلبات الفعلية

02

التدريب التطبيقي

تنفيذ الدورات بأسلوب تفاعلي يركز على التطبيق العملي والتمارين الواقعية

03

المتابعة والتقييم

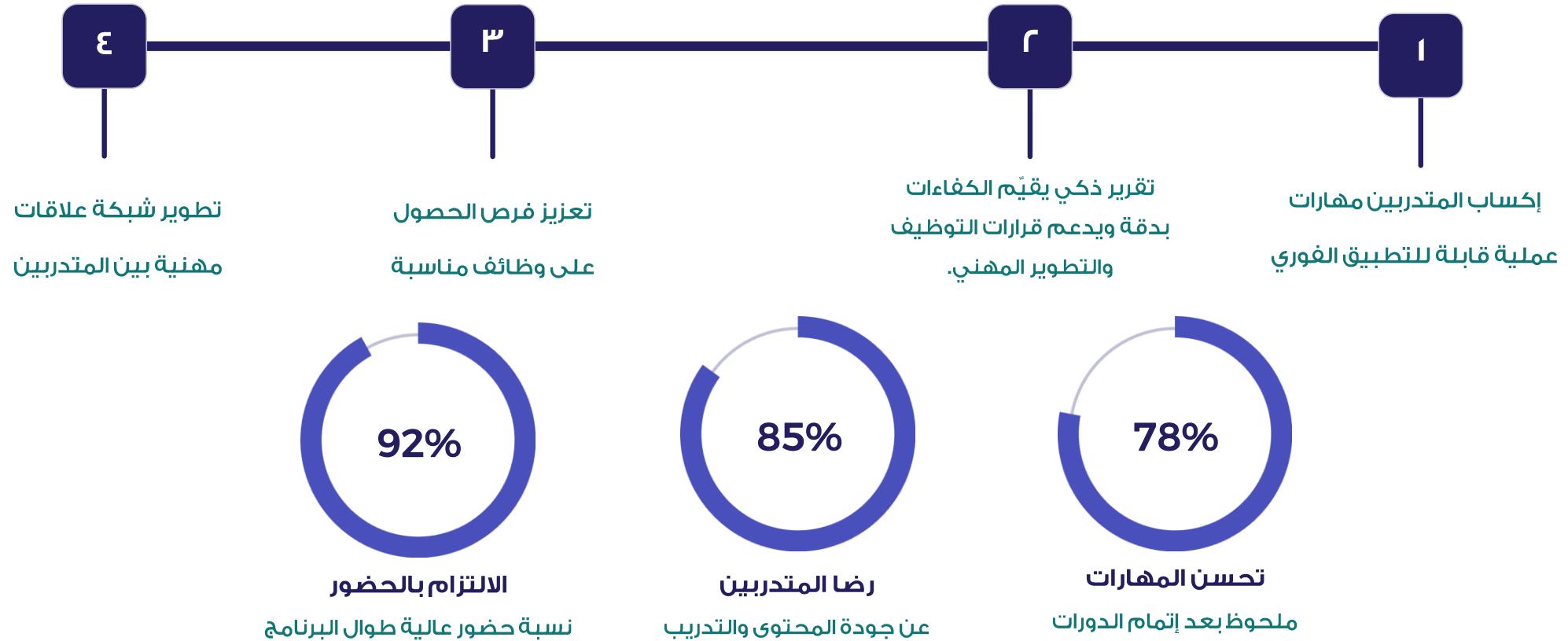
قياس الأثر التدريسي وتقييم مدى استفادة المتدربين من البرامج المقدمة

04

الدعم المستمر

تقديم الاستشارات والإرشاد المهني للمتدربين لمساعدتهم في مرحلة البحث عن وظائف

المخرجات الرئيسية



الخلاصة والشكر

نجح مشروع الدورات التأهيلية في تحقيق أهدافه الاستراتيجية واستكشاف المناصب الوظيفية وتمكين 36 شاباً من المهارات الأساسية المطلوبة في سوق العمل من خلال 7 دورات تدريبية متخصصة بإشراف 6 مدربين محترفين

الإنجاز الرئيسي

تقليل الفجوة بين التعليم الأكاديمي ومتطلبات سوق العمل الحقيقية من خلال التدريب العملي التطبيقي والتركيز على المهارات الأكثر طلباً.

كلمة شكر

نتقدم بالشكر الجليل لمنصة إحسان والمدربين والمتربين الذين ساهموا في نجاح هذا المشروع النوعي والواعد.

لقطات تنفيذ المشروع

