



## التقرير الختامي

لمشروع الدورات التأهيلية للدخول لسوق العمل

١٤٤٧هـ - ٢٠٢٥م

## فكرة المشروع:

تقديم دورات تأهيلية متخصصة تستهدف الشباب، تهدف إلى رفع جاهزيتهم لسوق العمل من خلال تنمية المهارات الأساسية، مع قياس واستكشاف المواهب والميول الوظيفية للمشاركين، بما يعزز مواءمة قدراتهم مع متطلبات سوق العمل ويرفع فرص توظيفهم.



### الرؤية

تنفيذ دورات تأهيلية عملية متخصصة تستهدف الشباب السعودي لتمكينهم من المهارات الأساسية والمهنية المطلوبة بشدة في سوق العمل المتطور.

### الأهداف

- رفع جاهزية المتدربين للتوظيف
- تقليص الفجوة بين التعليم واحتياجات السوق
- التدريب التطبيقي على مهارات العمل الحقيقية

## إحصائيات المشروع

72

ساعة تدريبية

من المحتوى العملي والتطبيقي  
المكثف

6

مدربين معتمدين

من ذوي الخبرة والكفاءة العالية

7

دورات تدريبية

غطت المهارات الأساسية والمتقدمة

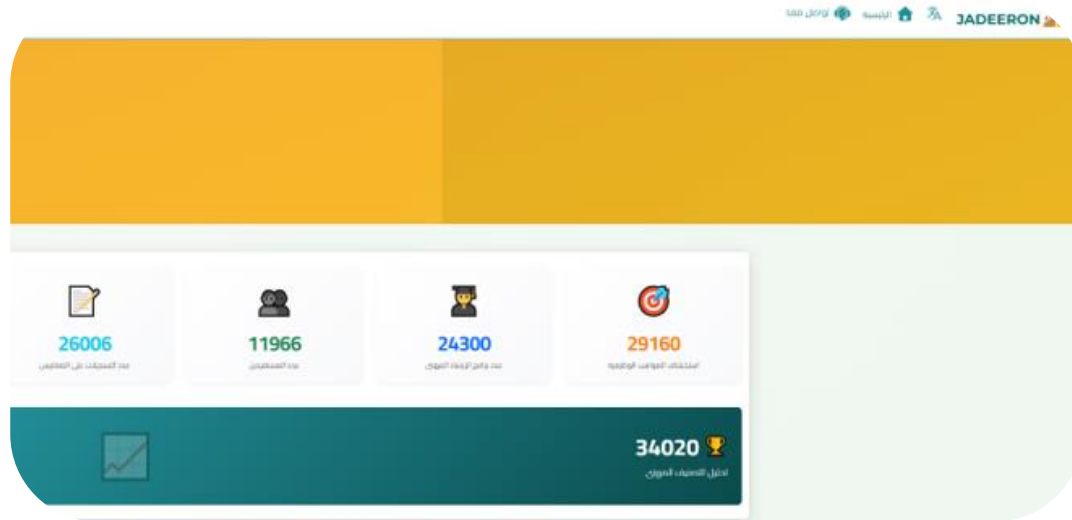
36

متدرب

استفادوا من البرامج التدريبية  
المتخصصة

# منصة جديرون

منصة جديرون تجمع بين الابتكار العلمي والدقة الفنية في قياس وتطوير الكفاءات عبر منظومة سيكومترية متكاملة تقيس 142 مهارة بموجب بطارية قياس معتمدة. تعتمد جديرون على خوارزميات الذكاء الاصطناعي المتقدمة لتحليل بيانات المتقدمين بشكل آلي، وتوليد تقارير شخصية دقيقة وتوصيات تطويرية تستند إلى الأنماط السلوكية الحقيقية وكفاءة الأداء الفعلي. بفضل التقنيات الذكية، تتيح المنصة فرز وتخصيص المواهب بموضوعية لضمان استقطاب أفضل الكفاءات لسوق العمل، وتوفير مسارات تقييم وتدريب تفاعلية تمنح المؤسسات ميزة تنافسية في التوظيف والتطوير الوظيفي وفق أعلى المعايير العلمية والفنية



## الدورات المقدمة

1

### أساسيات الحاسب الآلي

تعليم المهارات الأساسية في استخدام الحاسوب والتعامل مع الأنظمة التشغيلية والبرامج الضرورية لبيئة العمل الحديثة.

2

### الأمن السيبراني

تدريب على حماية المعلومات والبيانات وفهم التهديدات الإلكترونية وأساليب الحماية الرقمية في بيئات العمل المؤسسية.

3

### برامج الأوفيس

إتقان استخدام برامج Microsoft Office من Word وExcel وPowerPoint بشكل احترافي لإنجاز المهام اليومية بكفاءة.

4

### الذكاء الاصطناعي

فهم تطبيقات الذكاء الاصطناعي الحديثة وكيفية الاستفادة منها في تحسين الإنتاجية والأداء الوظيفي المستقبلي.

## الدورات المقدمة

### بناء السيرة الذاتية والبصمة الشخصية

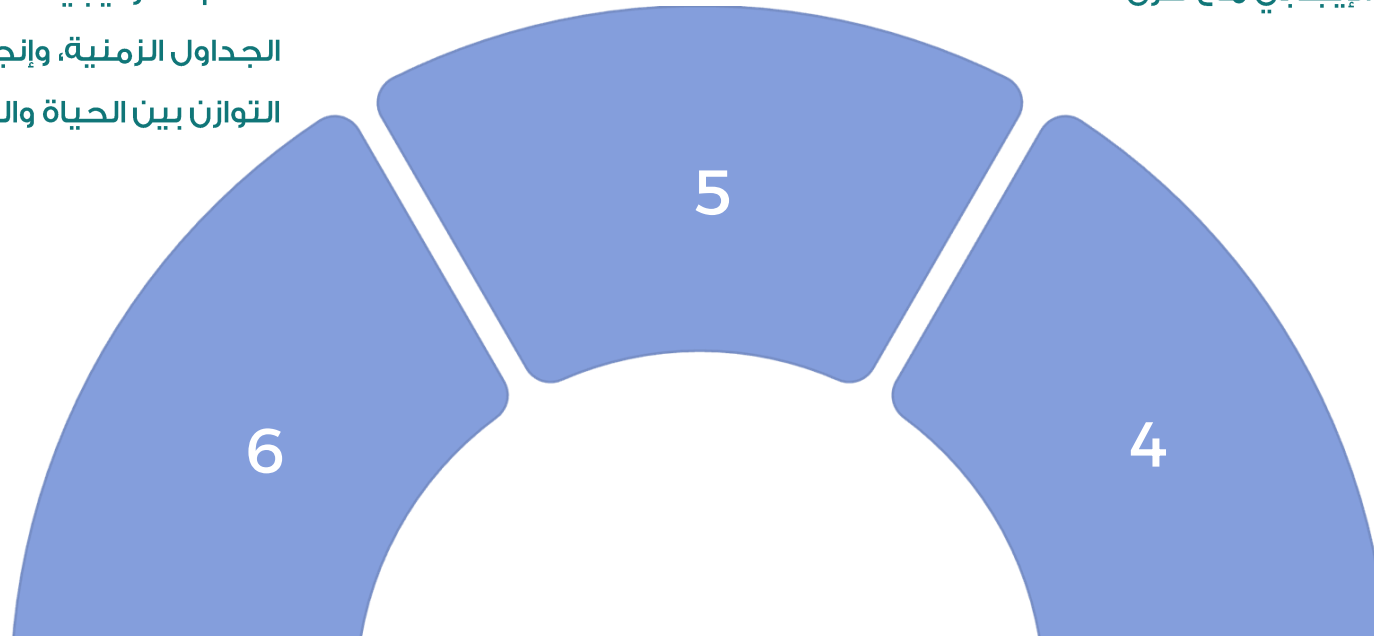
إعداد سيرة ذاتية احترافية تبرز المهارات والخبرات،  
وبناء حضور رقمي قوي على منصات التواصل المهني  
مثل LinkedIn.

### مهارات التواصل الفعال

تطوير قدرات التواصل اللفظي وغير اللفظي، مهارات  
الاستماع النشط، والتفاعل المهني الإيجابي مع فرق  
العمل والعملاء في بيئات متنوعة.

### إدارة الوقت وتنظيم المهام

تعلم استراتيجيات فعالة لتحديد الأولويات، تنظيم  
الجدول الزمنية، وإنجاز المهام بكفاءة عالية لتحقيق  
التوازن بين الحياة والعمل.



# منهجية التدريب والتنفيذ

01

## التخطيط والتصميم

دراسة احتياجات سوق العمل وتصميم المحتوى التدريبي بما يتوافق مع المتطلبات الفعلية

02

## التدريب التطبيقي

تنفيذ الدورات بأسلوب تفاعلي يركز على التطبيق العملي والتمارين الواقعية

03

## المتابعة والتقييم

قياس الأثر التدريبي وتقييم مدى استفادة المتدربين من البرامج المقدمة

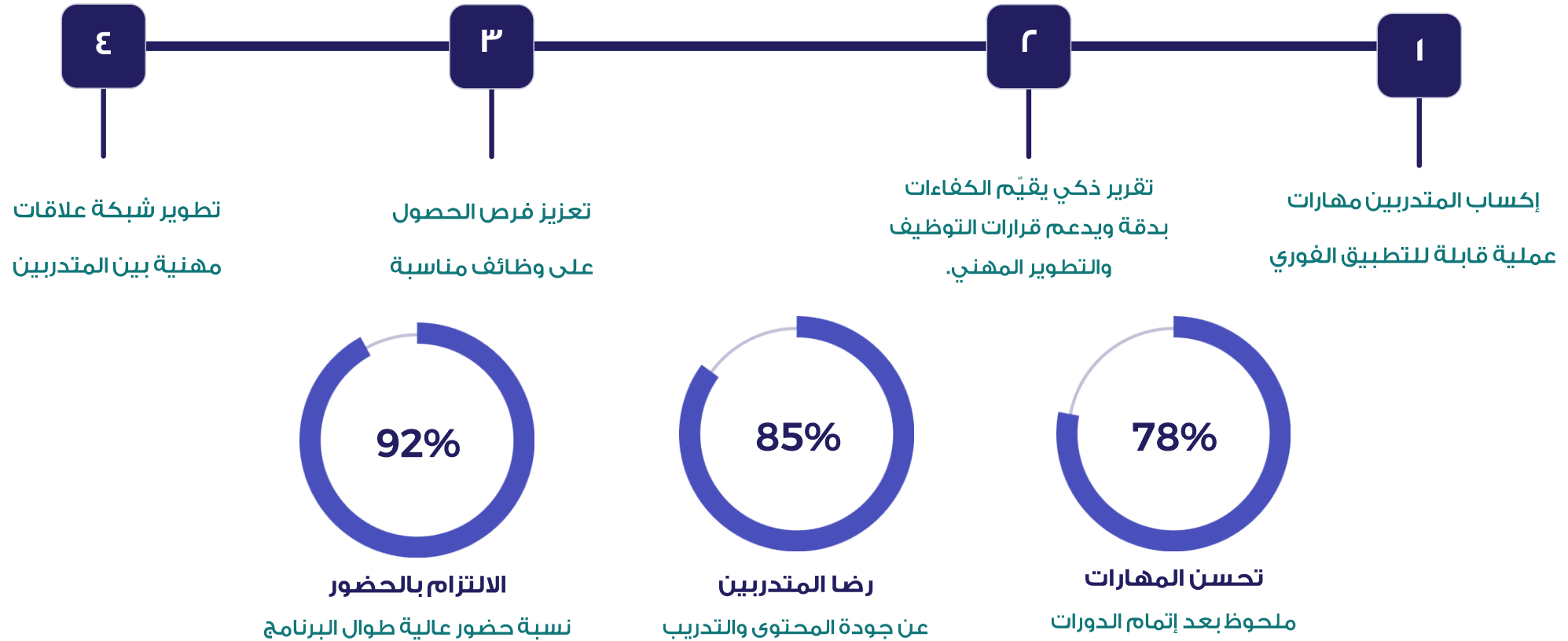
04

## الدعم المستمر

تقديم الاستشارات والإرشاد المهني للمتدربين لمساعدتهم في مرحلة البحث عن وظائف



## المخرجات الرئيسية





## الخلاصة والشكر

نجح مشروع الدورات التأهيلية في تحقيق أهدافه الاستراتيجية واستكشاف المناصب الوظيفية وتمكين 36 شاباً من المهارات الأساسية المتقدمة المطلوبة في سوق العمل من خلال 7 دورات تدريبية متخصصة بإشراف 6 مدربين محترفين

### كلمة شكر

نتقدم بالشكر الجزيل لمنصة إحسان والمدربين والمتدربين الذين ساهموا في نجاح هذا المشروع النوعي والواعد.

### الإنجاز الرئيسي

تقليص الفجوة بين التعليم الأكاديمي ومتطلبات سوق العمل الحقيقية من خلال التدريب العملي التطبيقي والتركيز على المهارات الأكثر طلباً.

## لقطات تنفيذ المشروع

